



PERUBAHAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025





BUPATI KEBUMEN
PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN BUPATI KEBUMEN
NOMOR 32 TAHUN 2025

TENTANG

PENGESAHAN PERUBAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025

BUPATI KEBUMEN,

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 343 ayat (5) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, disebutkan bahwa perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah menjadi pedoman perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah;
- b. bahwa sesuai hasil monitoring dan evaluasi pelaksanaan kinerja dan pencapaian Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen, telah dilakukan perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pengesahan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2025;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Djawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4617);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 20, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 93) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 188);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 127) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 211);

8. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 170);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
10. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2024 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kebumen Tahun 2024-2044 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 210);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 11 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 219);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PENGESAHAN PERUBAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025.

Pasal 1

- (1) Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2025 merupakan pedoman untuk menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan Tahun Anggaran 2025.
- (2) Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2025 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 2

Pelaksanaan lebih lanjut dari Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025 sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 tercermin dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan Tahun 2025 dan kebijakan Pemerintah Kabupaten Kebumen lainnya dengan mengantisipasi kemungkinan perubahan kebijakan Pemerintah.

Pasal 3

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Kebumen.

Ditetapkan di Kebumen
pada tanggal 26 Juni 2025

BUPATI KEBUMEN,

ttd.

LILIS NURYANI

Diundangkan di Kebumen
pada tanggal 26 Juni 2025

SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN,

ttd.

EDI Rianto

BERITA DAERAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025 NOMOR 33

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KEBUMEN,



AKHMAD HARUN, S.H.
Pembina Tk. I
NIP. 19690809 199803 1 006

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iii
KATA PENGANTAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Landasan Hukum.....	3
C. Maksud dan Tujuan	6
D. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU..	12
A. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	12
B. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	41
C. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah	46
1. Capaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	46
2. Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi.....	47
3. Tantangan dan Peluang dalam Pelayanan PD.....	49
4. Isu-Isu Strategis Perangkat Daerah.....	50
D. Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Dinas Tenaga Kerja Tahun.....	50
E. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	64
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	66
A. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi.....	66
B. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	75
C. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	77
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	94
BAB V PENUTUP	146
A. Kaidah-kaidah Pelaksanaan	
B. Rencana Tindak Lanjut	

LAMPIRAN

- 1. Pokok – Pokok Pikiran DPRD**
- 2. Program dan Kegiatan**
- 3. Capaian Indikator Kinerja Kunci**
- 4. Forum OPD**

DAFTAR TA`BEL

	Halaman
2.1. Anggaran dan Realisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023.....	17
2.2. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja OPD dan Pencapaian Renstra OPD s/d Tahun 2024 Kabupaten Kebumen.....	22
2.3. Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....	35
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025 Kabupaten Kebumen.....	44
2.5. Rekapitulasi Anggaran Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2025	55
2.6. Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kabupaten Kebumen dan Musrenbang Kecamatan.....	56
3.1. Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025.....	69
3.2. Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....	71
4.1. Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025.....	91

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025

Rencana Kerja adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja memuat 7 (tujuh) program, 13 (tiga belas) kegiatan, 31 (tiga puluh satu) sub kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, yang disusun berpedoman kepada Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dan RKPD sebagaimana yang diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Rencana Strategis Tahun 2021- 2025 Kabupaten Kebumen.

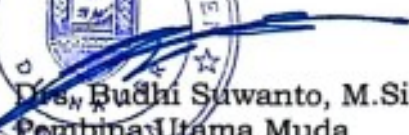
Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025 ini dimaksudkan untuk memberikan arah sekaligus pedoman bagi seluruh jajaran pejabat dan staf di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan di bidang ketenagakerjaan dan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKAP) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025.

Semoga Perubahan Rencana Kerja ini dapat dipedomani oleh seluruh pejabat dan staf di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam menjalankan tugas-tugas pemerintahan dan pelayanan kepada masyarakat guna menyukseskan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Kebumen.

TELAH DIVERIFIKASI OLEH TIM BAPPERIDA	
NAMA	TANDA TANGAN
Krma Karmila, S.Sos., M.Eng.	
Dyah Murslen P. STM. G	

Kebumen, 26 Juni 2025
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kebumen




Drs. Budhi Suwanto, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197403251993021002

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Berdasarkan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 118 Tahun 2021, Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pertanian Dan Pangan, dinas mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Daerah. Dalam melaksanakan tugas dinas menyelenggarakan fungsi, sebagai berikut:

1. penyusunan rencana dan program di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial serta energi dan sumber daya mineral;
2. perumusan kebijakan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
3. pelaksanaan koordinasi di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
4. pelaksanaan kebijakan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
5. pengendalian, evaluasi dan pelaporan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
6. pelaksanaan administrasi Dinas Tenaga Kerja dan;

7. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Terdiri atas:

1. Kepala Dinas;
2. Sekretaris;
3. Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
4. Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial;
5. Kepala UPTD;
6. Kelompok Jabatan Fungsional.

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja Perangkat Daerah memuat program dan kegiatan prioritas pembangunan yang akan dilaksanakan oleh Perangkat Daerah dalam kurun waktu satu tahun berjalan. Renja Perangkat Daerah disusun berdasarkan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan secara teknis berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025, Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2025 disusun secara simultan dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal RKPD

3. Penyusunan rancangan
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Pengesahan oleh Kepala Daerah dan Penetapan Renja PD oleh Kepala Perangkat Daerah.

Penyusunan Renja Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025 dilakukan melalui proses teknokratis dan partisipatif dengan mengikutsertakan seluruh pemangku kepentingan, proses *top-down* dan proses *bottom-up* secara berjenjang berdasarkan hasil Forum Perangkat Daerah dan selanjutnya disinergikan dengan arah kebijakan pembangunan Kabupaten dengan tetap memperhatikan program dan kegiatan prioritas sesuai dengan kewenangan yang diberikan. Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025 merupakan:

1. Pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025;
2. Alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran pelaksanaan dan pengawasan.

Tindak lanjut dengan adanya Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2025 adalah tersusunnya Perubahan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) dan kemudian Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025.

B. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
8. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 7, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5496) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6914);
9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

10. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 05, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6056);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen tahun 2012 Nomor 20, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 93) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 Tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 188);

17. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 127) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 211);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 170);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2021 Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 184);
21. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 11 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 219);
22. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 40 Tahun 2024 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2025.
23. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 32 Tahun 2025 tentang Pengesahan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2025.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2025 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025. Sedangkan tujuan dari Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2021-2026;
2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2025 disusun dengan sistematika sesuai Permendagri 86 Tahun 2017, sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

B. LANDASAN HUKUM

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, perencanaan, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

A. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun 2024) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun 2025), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

B. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

C. ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals), tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

D. REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN
PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

E. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN
MASYARAKAT

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini, antara lain:

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh ;
2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

A. TELAHAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

B. TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

C. PROGRAM DAN KEGIATAN

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai

rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

Berisikan uraian penutup di antaranya catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

A. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Untuk memantapkan perencanaan tahun 2025 diperlukan evaluasi hasil capaian tahun 2023 dan perkiraan pencapaian hasil tahun 2023. Pada tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 7 (tujuh) Program ,15 (lima belas) Kegiatan dan 35 (tiga puluh lima) sub kegiatan sebagaimana tertuang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) sejumlah Rp7.230.186.000,00 (tujuh milyar dua ratus tiga puluh juta seratus delapan puluh enam ribu rupiah) dalam pelaksanaan program tersebut dapat diselesaikan hampir seluruhnya dengan optimal. Secara detail pelaksanaan untuk program Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dilaksanakan di Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan sumber dana Bagi Hasil Cukai Tembakau (DBHCHT) dan Dana Alokasi Umum (DAU)dengan alokasi anggaran sebesar Rp 456.152.000,00 yang meliputi 2 (dua) kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan serapan sebesar 99,80% atau sebesar Rp. 455.239.487,00 Program ini diampu Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial terdiri dari 2 kegiatan yaitu:

- a. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi pagu anggaran Rp 434.152.000,00 dengan realisasi 99,80 atau sebesar Rp.433.280.687,00. kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Pelatihan dan Produktivitas dengan indikator jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi
- b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta pagu anggaran Rp22.000.000,00 dengan realisasi 99,81 % atau sebesar Rp.21.958.800,00 kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Pelatihan dan Produktivitas dengan indikator jumlah LPKS yang dibina

2. Program Hubungan Industrial

Program ini diampu oleh Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan pagu anggaran sebesar Rp157.276.000,00 dengan realisasi sebesar 99,84 % atau sebesar Rp.157.028.500,00 Program ini terdiri 1 (satu) kegiatan yaitu: Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota. Kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Hubungan Industrial dengan indikator persentase kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama.

3. Program Penempatan Tenaga Kerja

Program ini diampu oleh Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan pagu anggaran sebesar Rp532.464.000,00 dengan realisasi sebesar 99,67% atau sebesar Rp530.719.872,00 Program ini terdiri dari 2(dua) kegiatan yaitu :

- a. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp278.285.000,00 dengan realisasi 99,56% atau sebesar Rp277.058.567,00 Kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Penempatan Tenaga Kerja dengan indikator jumlah tenagakerja yang terserap.
- b. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp 254.179.000,00 dengan realisasi 99,80% atau sebesar Rp. 253.661.305,00 Kegiatan ini diampu oleh Sub.koordinator Penempatan Tenaga Kerja dengan indikator jumlah CPMI atau PMI yang terlindungi.

4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Program ini diampu oleh Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan pagu anggaran sebesar Rp139.000.000,00 dengan realisasi sebesar 99,55% atau sebesar Rp138.374.027,00 Program ini diampu oleh Sub.koordinator Transmigrasi pada Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan indikator jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan.

5. Program Pengelolaan Energi Baru Terbarukan

Program ini diampu oleh Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan pagu anggaran sebesar Rp10.000.000,00 dengan realisasi sebesar 99,88% atau sebesar Rp9.988.177,00 Program ini diampu oleh Sub.koordinator Energi

Sumber Daya Mineral pada Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial dengan indikator jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan

6. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Program ini diampu oleh Sekretariat dengan pagu anggaran sebesar Rp5.885.294.000,00 dengan realisasi sebesar 98,84% atau sebesar Rp5.816.951.124,00. Program ini terdiri dari 7 (tujuh) kegiatan yaitu :
 - a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp102.108.000,00 dengan realisasi 99,18% atau sebesar Rp101.268.450,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Perencanaan dan Keuangan dengan indikator jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun.
 - b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp5.228.854.000,00 dengan realisasi 98,92% atau sebesar Rp5.172.532.343,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Perencanaan dan Keuangan dengan indikator Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah.
 - c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp30.000.000,00 dengan realisasi 99,99% atau sebesar Rp29.999.800,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun.
 - d. Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp63.478.000,00 dengan realisasi 99,90% atau sebesar Rp63.411.393,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator Jumlah bulan penyediaan administrasi umum.
 - e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp353.169.000,00 dengan realisasi 96,84% atau sebesar Rp317.084.711,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag Umum dan Kepegawaian dengan indikator jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah.
 - f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan pagu anggaran Rp111.422.000,00 dengan realisasi 99,89% atau sebesar Rp111.304.427,00 Kegiatan ini diampu oleh

Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah urusan penunjang urusan pemerintah daerah.

- g. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan pagu anggaran Rp22.000.000,00 dengan realisasi 97,05% atau sebesar Rp21.350.000,00 Kegiatan ini diampu oleh Kasubag. Umum dan Kepegawaian dengan indikator jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah.

Tabel 2.1 :
Anggaran dan Realisasi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
	7.230.186.000	7.158.219.147	99,00
URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA	1.344.892.000	1.341.268.023	99,73
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	456.152.000	455.239.487	99,80
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kerja	434.152.000	433.280.687	99,80
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	384.152.000	383.545.287	99,84
Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	50.000.000	49.735.400	99,47
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	22.000.000	21.958.800	99,81
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	22.000.000	21.958.800	99,81
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	532.464.000	530.719.872	99,67
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	278.285.000	277.058.567	99,56
Pelayanan antar Kerja	171.049.000	170.461.445	99,66

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	32.236.000	31.952.522	99,12
Perluasan Kesempatan Kerja	75.000.000	74.644.600	99,53
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota	254.179.000	253.661.305	99,80
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	85.564.000	85.345.380	99,74
Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	87.049.000	86.821.866	99,74
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	81.566.000	81.494.059	99,91
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	157.276.000	157.028.500	99,84
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	157.276.000	157.028.500	99,84
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	157.276.000	157.028.500	99,84
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	139.000.000	138.374.027	99,55
Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	139.000.000	138.374.027	99,55
Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	139.000.000	138.374.027	99,55
PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN	10.000.000	9.988.177	99,88
Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi	10.000.000	9.988.177	99,88

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi	10.000.000	9.988.177	99,88
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	50.000.000	49.917.960	99,84
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	50.000.000	49.917.960	99,84
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	50.000.000	49.917.960	99,84
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	5.885.294.000	5.816.951.124	98,84
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	102.108.000	101.268.450	99,18
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	82.108.000	81.345.850	99,07
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	20.000.000	19.922.600	99,61
Administrasi Keuangan	5.228.854.000	5.172.532.343	98,92
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.197.854.000	5.141.677.798	98,92
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	31.000.000	30.854.545	99,53
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	30.000.000	29.999.800	100,00
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	30.000.000	29.999.800	100,00
Administrasi Umum Perangkat Daerah	63.478.000	63.411.393	99,90
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	6.400.000	6.400.000	100,00
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	13.000.000	12.996.750	99,98

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	3.000.000	2.999.900	100,00
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	1.600.000	1.600.000	100,00
Penyediaan Bahan/Material	7.686.000	7.648.600	99,51
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	26.700.000	26.699.843	100,00
Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	5.092.000	5.066.300	99,50
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	22.000.000	21.350.000	97,05
Pengadaan Mebel	-	-	-
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	22.000.000	21.350.000	97,05
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya		-	-
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	327.432.000	317.084.711	96,84
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.200.000	1.123.000	93,58
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	160.000.000	149.731.811	93,58
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	166.232.000	166.229.900	100,00
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	111.422.000	111.304.427	99,89
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	79.775.000	79.714.427	99,92

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian
Pemeliharaan Mebel	4.647.000	4.590.000	98,77
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	12.000.000	12.000.000	100,00
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	15.000.000	15.000.000	100,00

7. Capaian indikator kinerja keseluruhan di Dinas Tenaga Kerja telah mendekati optimal terhadap pelaksanaan kegiatan dalam rangka mewujudkan peningkatan penyerapan dan partisipasi angkatan kerja di Kabupaten Kebumen dengan tingkat serapan anggaran 99,00% atau sebesar Rp7.158.219.147,00 dengan sisa anggaran sebesar Rp71.966.853,00

Evaluasi Renja tahun lalu dan capaian Renstra atas pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dimaksud, dapat dilihat berdasarkan Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan OPD, dalam kurun waktu 1 (satu) tahun terakhir. Berdasarkan laporan tersebut kualitas penyelenggaraan perencanaan pembangunan daerah di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen terus mengalami peningkatan. Beberapa faktor yang menyebabkan adanya peningkatan kualitas penyelenggaraan perencanaan tersebut adalah :

1. Peningkatan sumber daya manusia baik kualitas maupun kuantitas sehingga dapat mendukung tugas – tugas secara profesional dan produktif
2. Koordinasi internal maupun eksternal secara terpadu untuk dapat melaksanakan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi dalam memberikan pelayanan pada masyarakat.
3. Meningkatnya konsistensi perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan pembangunan
4. Semakin optimalnya pemanfaatan teknologi informasi dalam proses dan sistem perencanaan;
5. Capaian review hasil evaluasi pelaksanaan renja tahun 2023, dan realisasi renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026 disajikan dalam Tabel 2.1 sebagai berikut.

TABEL : 2.2
 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
 Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 Kabupaten Kebumen

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							K	K	K	Rp *)		K	K	K %
					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”	100	100	100	100	100	100	300	3,00

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	73	12	7	7	100	13	32	44,44
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi jumlah Tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis	4750	560	6	6	100	189	1.803	50

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
						kompetensi pada Tahun n								
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	30	8	1	1	100	1	13	73%
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	30	30	100	1	180	60%
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	30	30	100	1	180	60%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Reals si Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
					Swasta									
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan pencar kerja terdaftar	35,91	43,80	25,33	35,21	139	28,50	98,05	18,98%
2	07	04	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yang terserap	12.700	12.459	2312	4355	188,36	2.567	19.381	152,60%
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja jumlah Tenaga kerja yang ditempatkanmela lui layanan	83.993	2459	14.000	12.36 7	88,34	14.000	38.826	46,22

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
						AKAD DAN AKI								
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	11	0	1	1	100	10	11	100%
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	4.125	662	30	30	100	30	2.526	61,23
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	10.650	3329	2130	2722	126,76	2.130	8181	76,81

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Lokasi Terselenggaranya Sosialisasi Perlindungan dan Penempatan PMI Jumlah orang Calon PMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan Kompetensi	1.275	360	180	180	100	180	720	56,47

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah calon pekerja migran yang terlayani jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	9.000	212	1.800	1800	100	1800	6.412	71,24
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia Purna penempatan yang diperdayakan Jumlah PMI Purna yang diperdayakan	375	75	50	50	100	50	225	60%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	100	100	100	150	150	100	100	100%
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Terfasilitasinya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	48	12	10	15	150	5	37	77,08

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdamp ak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial jumlah perselisihan yang dicegah	30	20	6	6	100	6	32	93%
3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Tranmigrasi yang ditempatkan	100	20	20	6	100	20	46	46
3	32	03	2.01		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui	50	0	10	3	143	4	20	40

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
					(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Program Transmigrasi								
3	3.2	03	2.01		Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigrasi yang dipindahkan dan ditempatkan	50,00	10	10	3	30	4	17	34%
3	29	05			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentase pengelolaan energi baru terbarukan	100	0	0	0	0	100	100	100%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	29	05	2.01		Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota	6	3	1	1	100	1	5	83,33%
3	29	05	2.01	03	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan jumlah Laporan Hasil pengendalian dan pengawasan pelaksanaan	6	1	1	1	100	1	5	83,33

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realisa si Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
						peizinan,pemanf ataan, langsung panas bumi dalam daerah kab/kota								
2	07	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pelayanan Penunangan Urusan Pemerintahan Daerah	100	100	100	100	100	100	100	100%
2	07	01	2.01		Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja	66	50	13	13	100	13	64	97%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
						perangkat daerah yang tersusun								
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	51	30	10	10	100	10	45	88%
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15	3	3	3	100	3	8	60%
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	60	12	12	12	100	12	48	80%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	60	12	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	60	12	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	5	1	1	1	100	1	3	60
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai berdasarkan Tugas dan fungsi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	375	0	60	60	100	0	180	48

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	60	36	12	12	100	12	60	100%
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah paket komponen Instalasi Listrik/penerang an bangunan kantor	1.740	420	320	320	100	4	740	42,52
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	jumlah paket penyediaan bahan logistik kantor Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	60	24	12	12	100	4	51	85%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah paket penyediaan barang cetakan dan penggandaan Jumlah paket barang cetakan dan pengadaan yang disediakan	60	24	12	12	100	4	51	85%
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan yang disediakan	180	27	36	36	100	12	75	42

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah paket penyediaan bahan/material jumlah paket bahan/material yang disediakan	60	24	12	12	100	4	51	85%
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah laporan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Jumlah Laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi skpd	60	24	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan arsip dinamis pada SKPD	Jumlah dokumen penatausahaan arsip dinamis SKPD	60	24	12	12	100	12	51	85

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100	50	3	3	100	3	56	75
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Unit mebel	20	11	3	3	100	3	17	85
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	0	0	0	0	0	0	0	0
2	07	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Tersedianyan peralatan gedung kantor	25	6	0	0	100	0	0	52

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	60	24	12	12	100	48	80	80%
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah laporan penyediaan surat menyurat	60	24	12	12	100	48	80	80%
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	60	24	12	12	100	12	48	80
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	60	24	12	12	100	12	48	80

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realsasi Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Prosentase pemenuhan kebutuhan administrasi umum	650	122	126	126	100	0	249	38
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	195	78	39	39	100	39	156	80
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharran perawatan mebeleur	60	24	12	12	100	12	48	80
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	290	36	18	18	100	18	126	43,44

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021- 2026	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2023	Realisa si Renja Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	105	40	21	21	100	21	84	80

Pelaksanaan Urusan Tenaga Kerja dilaksanakan melalui 3 (tiga) program prioritas yang meliputi:

1. Program Penempatan Tenaga Kerja;
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
3. Program Hubungan Industrial.

Berdasarkan tabel capaian program dan kegiatan urusan Tenaga kerja diketahui rata-rata capaian kinerja program adalah 110,64% atau kategori sangat tinggi dimana Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi target dan berada diatas persyaratan minimal kelulusan penilaian kinerja. Sementara rata-rata capaian kegiatan adalah 124,84%, terhadap tingkat kesesuaian antara kegiatan dengan target kinerja program adalah 88,63% atau kategori tinggi.

B. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan tersebut Peraturan Daerah Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Berdasarkan peraturan tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang bidang Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi dan Sumber air mineral. Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas tersebut menyelenggarakan fungsi sebagaimana berikut :

- a. Penyusunan rencana dan program di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial serta energi dan sumber daya mineral;
- b. Perumusan kebijakan di bidang penempatan tenaga kerja,perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
- c. Pelaksanaan koordinasi di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;
- d. Pelaksanaan kebijakan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan

produktivitas hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral;

- e. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, transmigrasi, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, energi dan sumber daya mineral.

Upaya Dinas Tenaga Kerja dalam meningkatkan penyerapan dan partisipasi angkatan kerja sebagai tujuan jangka menengah dapat dilihat dari beberapa strategi sebagai berikut :

1. Meningkatkan tingkat pendidikan, keterampilan dan kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan berbasis kompetensi. Terdapat kebijakan yang mendorong iklim investasi sehingga menarik investor ke kebumen sehingga banyak tenaga kerja yang direkrut.
2. Jumlah penduduk usia produktif yang cukup tinggi; potensi angkatan kerja yang cukup tinggi, Pemerintah Daerah melakukan sinergi dengan perguruan tinggi dan sekolah dalam upaya mendorong transformasi/ paradigma dalam era sekarang dilakukan dengan memberikan pemahaman tentang ketengakakerjaan melalui rakor dengan kepala sekolah SMA/ SMK/ MA yang nantinya diimplementasikan dalam kurikulum yang bisa ngelink dengan tenaga kerja

Dalam Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja yang masuk dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) antara lain adalah pada tahun 2023 adalah Indikator

- a) Indikator Capaian Persentase Keterserapan Tenaga Kerja realisasi 30,66% melampui dari target yang ditetapkan.
- b) Indikator Capaian Persentase Transmigran yang Ditempatkan tidak tercapai, permasalahan terbatasnya kuota alokasi penempatan transmigrasi pada tahun 2023 Kebumen mendapat alokasi sebanyak 3 Kepala Keluarga dengan rincian sebagai berikut:
 - UPT Poso Kabupaten Poso Provinsi Sulawesi Tengah (1KK).
 - UPT UPT Lagading Kabupaten Sidenreng Rappang Provinsi Sulawesi Selatan (2KK)

Upaya mengatasi permasalahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sering melakukan koordinasi dengan pemerintah pusat,menjalin

komunikasi dan koordinasi dengan Dinas Provinsi terkait Kuota Transmigrasi dengan mempertimbangkan tingginya animo masyarakat yang mendaftar program transmigrasi:

- c) Indikator Capaian Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan untuk tahun 2023 realisasi 100%.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pada tahun anggaran 2023 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Secara umum capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023 telah memenuhi target indikator kinerja yang ditetapkan.

Gambaran keberhasilan capaian tujuan dan sasaran dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, disandingkan dengan target Renstra direpresentasikan oleh capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) seperti tertera pada Tabel 2.2.

Tabel 2.3
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

NO	INDIKATOR	SPM/ STANDAR NASIONAL	IKK TAHUN 2026		TARGET RENSTRA					REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CAPAIAN ANALISIS
					TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	
RENSTRA 2021 – 2026			Indikator	Target										
1	Menurunkan angka pengangguran	-	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	28,75	18,11	21,52%	23,40%	25,32	27,43	57,29%	30,66%	25,32%	27,43%	-
		-	Persentase Transmigran yang Ditempatkan -	20%	-	20%	20%	20%	20%	20%	6%	20%	20%	-
2	Mewujudkan peningkatan peranan Investasi terhadap perekonomian daerah	-	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100 %	-	100%	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%	

Berdasarkan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen periode tahun 2016 – 2021, capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pada tahun 2023 mendukung capaian kinerja sasaran “meningkatnya kinerja ekonomi dan pendapatan masyarakat” berdasarkan renstra tahun 2016 – 2022 adalah sebagai berikut:

1. **Urusan Tenaga Kerja**
 Untuk mendukung Indikator kinerja sasaran utama pada target sasaran RPJMD Dinas Tenaga Kerja menetapkan indikator kinerja perangkat daerah sebagai pelaksana urusan Tenaga Kerja dengan target dan capaian sebagaimana tabel II.3. berikut:

Tabel II.3.
 Perkembangan Indikator Kinerja Urusan Tenaga Kerja
 Kabupaten Kebumen Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA URUSAN DAERAH	SATUAN	REALISASI 2022	KINERJA 2023			TARGET AKHIR RPJMD
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	
1. Persentase Keterserapan	%	57,29	23,40	30,66	118,47	

Berdasarkan data tabel di atas, dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Indikator Sasaran Persentase Keterserapan Tenaga Kerja
 Capaian kinerja indikator Persentase Keterserapan Tenaga Kerja dengan target 23,40% terealisasi sebesar 30,66%. Prosentase ini diperoleh dengan perhitungan : ((jumlah pencari kerja terdaftar yang ditempatkan/jumlah pencari kerja terdaftar x100%)+(jumlah peserta pelatihan tahun(n-1) yang terserap didunia kerja/jumlah peserta pelatihan tahun(n-1)x100)):2

2. **Urusan Transmigrasi**
 Untuk mendukung Indikator kinerja sasaran utama pada target sasaran RPJMD Dinas Tenaga Kerja menetapkan indikator kinerja perangkat daerah sebagai pelaksana urusan Transmigrasi dengan target dan capaian sebagai mana dapat dilihat pada tabel II.4

Tabel II.3. Perkembangan Indikator Kinerja Urusan Transmigrasi
Kabupaten Kebumen Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA URUSAN DAERAH	SATUAN	REALISASI 2022	KINERJA 2023			TARGET AKHIR RPJMD
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	
Persentase Transmigran yang Ditempatkan	%	20	20	6	30,00%	

Berdasarkan data tabel di atas, dapat dijelaskan sebagai berikut :

Indikator Sasaran Persentase Transmigran yang Ditempatkan Capaian kinerja indikator Persentase Transmigran yang Ditempatkan dengan target 20% terealisasi sebesar 6 %. Prosentase ini diperoleh dengan perhitungan : jumlah kepala keluarga transmigran yang ditempatkan/jumlah target pendaftar kepala keluarga calon transmigran x 100%. Tidak tercapainya target tersebut disebabkan oleh beberapa permasalahan sebagai berikut: terbatasnya kuota alokasi penempatan transmigrasi pada tahun 2023 Kebumen mendapat alokasi sebanyak 3 Kepala Keluarga.

C. ISU – ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

1. Capaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Urusan ketenagakerjaan adalah salah satu urusan wajib yang harus diselenggarakan oleh daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen. Penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen mengacu pada tugas dan fungsi organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 117 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja,

maka tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen adalah memimpin, mengatur dan merumuskan, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan dan mempertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas ekonomi dan tugas pembantuan di bidang ketenagakerjaan daerah sesuai dengan kewenangannya.

Sedangkan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen adalah :

- 1) Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi
- 2) Pengendalian, evaluasi dan pelaporan bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;
- 3) Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;

Keberhasilan pembangunan pada dibidang ketenagakerjaan menjadi salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu daerah karena tenaga kerja menjadi salah satu faktor produksi yang memiliki peran sentral dalam menggerakkan aktivitas perekonomian. Terkait dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, tidak terlepas dari dokumen perencanaan daerah sebagaimana tertuang dalam RPJMD.

Dalam penyusunan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Kebumen menjadi salah satu focus dan tujuan utama yang harus dipenuhi. Sebagaimana tertuang dalam RPJMD, Misi III (Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasis agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.

2. Permasalahan dan Hambatan yang Dihadapi

Beberapa permasalahan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam pelaksanaan urusan Tenaga Kerja, dan Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral diantaranya :

1. Kondisi Pencari Kerja setiap Tahun Rata-rata diatas 14.000 orang, sementara jumlah lowongan pekerjaan tidak banyak sehingga disparitas antara jumlah lowongan kerja yang harus disediakan dengan pertumbuhan jumlah pencari kerja akan menyebabkan banyak pencari tidak mendapatkan pekerjaan.
2. Era Revolusi Industri 4.0 berdampak positif dan negatif kaitannya dengan bidang ketenagakerjaan, era tersebut memang memunculkan jenis jabatan/pekerjaan baru namun juga menghilangkan jenis/pekerjaan lama yang sudah ada. Teknologi Informasi sangat berpengaruh terhadap proses produksi di perusahaan sehingga menyebabkan pekerjaan yang biasanya dilakukan manusia menjadi dilakukan secara komputerisasi. Oleh karena itu pencari kerja juga harus respon terhadap perkembangan zaman
3. Tidak ada industri besar di Kabupaten Kebumen yang mampu menampung ribuan tenaga kerja
4. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap mekanisme aturan penempatan kerja diluar negeri
5. Terbatasnya kuota transmigrasi
6. Tingginya jumlah pengangguran

Untuk menanggulangi kendala dan masalah tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Bersinergi dengan Sekolah dan Universitas dalam upaya mendorong transformasi/paradigma dalam era sekarang dilakukan dengan memberikan pemahaman tentang ketenagakerjaan melalui Rakor dengan Kepala Sekolah SMA/SMK/MA yang nantinya diimplementasikan dalam kurikulum yang bisa link dengan dunia kerja
2. Sosialisasi Peluang Kerja di Luar Negeri ke Pencari Kerja dan Masyarakat.
 - a. Pertemuan di lokasi Kantong PMI sebanyak 3 kali
 - b. Melalui Media Cetak dan Elektronik : Ratih TV dan Radio In FM Kebumen sebanyak 6 kali
3. Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dengan bekerjasama dengan Balai Besar Pengembangan Vokasi dan Produktivitas di seluruh Indonesia dan Balai Latihan Kerja di Provinsi dan Kabupaten

4. Memaksimalkan Fungsi Bursa Kerja Khusus (BKK) di SMK/SMA/MA serta Career Development center (CDC) yang ada di Perguruan Tinggi untuk mengupayakan alumni dapat bekerja
5. Memberikan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja dan peningkatan kemampuan bagi tenaga kerja yang sudah bekerjasesuai dengan kebutuhan yang diperlukan untuk meningkatkan daya saing industry dalam negeri.
6. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur dengan mengikut sertakan aparatur pada diklat mediator dan bimbingan teknis lainnya diluar daerah.
7. Menyediakan pendampingan bagi wirausaha baru yang telah dibentuk supaya dapat berkembang dan berfungsi sebagai penyedia/membuka lapangan pekerjaan.
8. Menjalin komunikasi dan koordinasi dengan Dinas Provinsi terkait Kuota Transmigrasi dengan mempertimbangkan tingginya animo masyarakat yang mendaftar program transmigrasi.

Sesuai kondisi permasalahan di atas, dengan mempertimbangkan dan memperhatikan kualitas produktivitas pencari kerja, peluang kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen yang dianggap belum maksimal, juga berdasarkan isu-isu strategis, maka perlu ditindaklanjuti dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang nyata, didukung dengan penyiapan landasan-landasan teknis dan operasional secara bertahap dalam upaya pembangunan ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian yang berkelanjutan, disusunlah program – program sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota;
 2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
 3. Program Penempatan Tenaga Kerja;
 4. Program Hubungan Industrial;
 5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi;
3. Tantangan dan Peluang dalam Pelayanan PD
- Adapun tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, sebagai berikut :

1. Masih lemahnya komitmen nasional baik di tingkat pemerintah pusat/daerah, swasta maupun masyarakat dalam menangani permasalahan pengangguran khususnya dalam menciptakan lapangan kerja.
2. Masih tingginya angka permasalahan tenaga kerja Kabupaten Kebumen yang bekerja di luar negeri.

4. Isu – Isu Strategis Perangkat Daerah

Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan :

- Peserta program tenaga kerja pemuda mandiri profesional/tenaga kerja muda terdidik/tenaga kerja sukarela pada umumnya kurang memiliki jiwa kewirausahaan,kepesertaan mereka dalam program cenderung bersifat sementara, sebelum mereka memperoleh pekerjaan lain.

D. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA PEMERINTAH DAERAH (RKPD) DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2025

Rancangan awal RKPD Kabupaten/kota disusun berpedoman pada RPJMD kabupaten/kota, rancangan awal RKPD provinsi, RKP, program strategis nasional, dan pedoman penyusunan RKPD. Rancangan awal RKPD merupakan dokumen yang disusun sebagai pedoman seluruh perangkat daerah dalam menyusun rancangan awal Renja perangkat daerah dan berfungsi sebagai koridor perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu) tahun yang disusun menggunakan pendekatan teknokratis dan partisipatif.

Terdapat beberapa perubahan penambahan terhadap Program/ Kegiatan Perangkat Daerah yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal RKPD. Hasil analisis kebutuhan menunjukkan perlunya penambahan beberapa kegiatan. Perubahan tersebut didasari oleh:

1. Penyesuaian RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
2. Penyesuaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;

3. Adanya Undang-Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 900 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
4. Adanya Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah.
5. Adanya Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Perbandingan Program/Kegiatan yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal RKPD dan hasil analisa kebutuhan ditujukan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 2.4.

**REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD DAN PERUBAHAN RKPD TAHUN 2025
KABUPATEN KEBUMEN**

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	DINAS TENAGA KERJA				23.303.917.000	8.900.762.152	DINAS TENAGA KERJA				8.353.433.635	8.900.762.152	
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100%	6.462.929.000	6.642.230.110	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100%	6.178.049.635	6.642.230.110	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah paket penyediaan administrasi umum perangkat daerah		184.422.000	49.650.200	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah		84.778.000	49.650.200	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4 paket	20.500.000	9.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4 paket	10.000.000	9.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 paket	23.000.000	11.700.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 paket	13.000.000	11.700.000	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 paket	19.500.000	2.700.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 paket	3.000.000	2.700.000	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 dokumen	4.372.000	3.500.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 dokumen	3.500.000	3.500.000	
	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah paket Bahan/Material yang Disediakan	4 paket	18.570.000	9.167.400	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	4 paket	10.186.000	9.167.400	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	87.552.000	9.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	40.000.000	9.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 dokumen	10.928.000	4.582.800	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 dokumen	5.092.000	4.582.800	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				95.767.000	22.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				52.000.000	22.000.000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya	3 unit	38.200.000	22.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	18 unit	52.000.000	22.000.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan	12 bulan	376.598.000	277.715.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan	12 bulan	277.715.000	277.715.000	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 laporan	4.600.000	1.200.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 laporan	1.200.000	1.200.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	12 laporan	188.380.000	159.100.000	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	12 laporan	160.000.000	159.100.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	183.618.000	117.415.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	116.515.000	117.415.000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	0 unit	210.755.000	259.019.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	0 unit	277.019.000	259.019.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah kendaraan Dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	39 unit	92.800.000	78.372.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	39 unit	88.372.000	78.372.000	
	Pemeliharaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Mebel yang dipelihara	50 unit	8.755.000	7.147.000	Pemeliharaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	50 unit	7.147.000	7.147.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	18 unit	38.300.000	12.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	18 unit	20.000.000	12.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	21 unit	70.900.000	161.500.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	21 unit	161.500.000	161.500.000	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	100%	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100%	14.541.395.000	1.475.481.652	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	100%	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100%	1.427.476.000	1.475.481.652	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				14.475.831.000	1.463.476.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				1.402.476.000	1.463.476.000	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	9 paket	14.322.000.000	1.36.452.652	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	9 paket	1.252.476.000	1.36.452.652	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
		Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan						Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan					
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah Kesepakatan/ Koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada Tahun n	1 Lembaga	153.831.000	103.204.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah Kesepakatan/ Koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada Tahun n	1 Lembaga	150.000.000	103.204.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 kegiatan	65.564.000	11.825.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 kegiatan	25.000.000	11.825.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25,33%	1.857.767.000	351.292.500	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25,33%	442.811.000	351.292.500	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang terserap	orang	1.431.067.000	229.797.500	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang terserap	orang	267.290.000	229.797.500	
	Pelayanan antar Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2567 Orang	376.992.000	127.397.500	Pelayanan antar Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2567 Orang	159.290.000	127.397.500	
	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layanan ULD	6 Orang	54.075.000	26.900.000	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kebumen, Semua Kelurahan	Terselenggara nya unit layanan disabilitas	6 Orang	30.000.000	26.900.000	
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	30 orang	1.000.000.000	75.500.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja yang terserap	30 orang	78.000.000	75.500.000	
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten /Kota		Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	2130 orang	420.700.000	121.495.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten /Kota		Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	2130 orang	175.521.000	121.495.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	200 orang	109.272.000	68.168.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	150 orang	117.564.000	68.168.000	
	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran		Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	1800 orang	136.592.000	10.000.000	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran		Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	1800 orang	92.705.710	10.000.000	
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	50 orang	174.836.000	43.327.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	100%	47.957.000	43.327.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100%	152.826.000	377.763.900	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100%	125.000.000	377.763.900	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah perselisihan yang terselesaikan	10 kasus	152.826.000	377.763.900	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah perselisihan yang terselesaikan	10 kasus	125.000.000	377.763.900	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 kegiatan	152.826.000	377.763.900	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 kegiatan	125.000.000	377.763.900	
	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA				112.766.000	20.471.490	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA				30.000.000	20.471.490	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro		Jumlah Dokumen	1 Dokumen	112.766.000	20.471.490	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro		Jumlah Dokumen	1 Dokumen	30.000.000	20.471.490	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	13 dokumen	155.170.000	48.027.910	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	13 dokumen	59.184.000	48.027.910	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	10 dokumen	112.766.000	34.334.270	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	10 dokumen	42.184.000	34.334.270	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 laporan	42.404.000	13.693.640	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 laporan	17.000.000	13.693.640	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	100%	5.358.871.000	5.925.018.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	100%	5.397.353.635	5.925.018.000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	39 orang /bulan	5.312.871.000	5.901.807.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	39 orang /bulan	5.374.142.635	5.901.807.000	
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2 dokumen	46.000.000	23.211.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 dokumen	23.211.000	23.211.000	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	1	81.346.000		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	1	30.000.000	0	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	60 orang	81.346.000		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	60 orang	30.000.000	0	
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL				15.000.000	25.724.500	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL				31.459.000	25.724.500	
	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN				15.000.000	25.724.500	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN				31.459.000	25.724.500	
	Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 laporan	15.000.000	25.724.500	Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 laporan	31.459.000	25.724.500	

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Perubahan (Rp)	
	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota	1 laporan	15.000.000	25.724.500	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota	1 dokumen	31.459.000	25.724.500	
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				280.000.000	68.989.000	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				118.638.000	68.989.000	
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	20%	280.000.000	68.989.000	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	10%	118.638.000	68.989.000	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	4 KK	280.000.000	68.989.000	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	2 KK	118.638.000	68.989.000	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	4 KK	280.000.000	68.989.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	2 KK	118.638.000	68.989.000	

Tabel 2.5

REKAPITULASI ANGGARAN PROGRAM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN ANGGARAN 2025

No	Program	Pagu (Rp)
A	Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja	8.806.049.652,00
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6.581.040.110,00
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.475.481.652,00
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	351.292.500,00
4	Program Hubungan Industrial	377.763.900,00
5	Program Perencanaan Tenaga Kerja	20.471.490,00
B	Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi	68.989.000,00
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	68.989.000,00
C	Urusan Pemerintahan Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	25.724.500,00
1	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	25.724.500,00

E. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah pada Bagian Kesatu pasal 7 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Daerah menggunakan pendekatan teknokratik, politis, partisipatif dan atas bawah dan bawah atas.

Dalam rangka proses perencanaan pembangunan daerah dan mensinergikan beberapa pendekatan dibutuhkan berbagai input untuk dianalisa,diolah,dibahas serta menjadi bahan perumusan program kegiatan dalam perencanaan tersebut.

Salah satu data penting sebagai bahan penyusunan rencana pembangunan termasuk dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbag) dimulai dari Kecamatan, Forum OPD serta reses DPRD adalah data informasi program dan kegiatan pembangunan tahun berjalan. Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Pokok-pokok pikiran DPRD dapat disusun rencana program/kegiatan.

Usulan program/kegiatan dianalisa dengan mempertimbangkan kesesuaian tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Prioritas dan kesiapan sumber daya yang ada. Penelahaan usulan program dan kegiatan dari Pokok-pokok pikiran DPRD disajikan pada Tabel 2.6 :

Tabel 2.6

Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab. Kebumen & Musrenbang Kecamatan

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	-	-	-	-	-

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

A. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2024 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa perencanaan pembangunan daerah merupakan satu kesatuan integral dengan perencanaan pembangunan nasional, sehingga tema dan prioritas pembangunan daerah harus mengacu pada tema dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen yaitu melaksanakan tugas pokok dan fungsi berdasarkan sasaran pembangunan ketenagakerjaan dan ketransnigrasian merupakan bagian dari agenda dan sasaran pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan lintas bidang dan pembangunan wilayah demi terwujudnya visi dan misi pembangunan nasional adalah sebagai berikut.

1. Kementerian Ketenagakerjaan - Pembangunan ketenagakerjaan dalam kerangka agenda dan sasaran pembangunan nasional.

Visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan merupakan bagian dari visi dan misi pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan lintas bidang dan pembangunan wilayah demi terwujudnya visi dan misi pembangunan nasional. Berikut adalah visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan.

1) Visi

Kementrian Ketenagakerjaan melaksnakan visi Presiden-Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 yaitu, “Indonesia Maju yang berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong- Royong”

2) Misi

Misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 adalah :

- a. Peningkatan kualitas manusia Indonesia;

- b. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing;
- c. Pembangunan yang merata dan berkeadilan;
- d. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan;
- e. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa;
- f. Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya;
- g. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga;
- h. Pengelolaan pemerintah yang bersih, efektif dan terpercaya;
- i. Sinergi pemerintah daerah dalam kerangka negara kesatuan.

Kementrian Ketenagakerjaan melaksanakan Misi Presiden dan Wakil Presiden poin a, poin b, poin c, poin g, poin h dan poin i. Upaya yang dilakukan oleh Kementrian Ketenagakerjaan untuk mewujudkan visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 tersebut yaitu:

- a. memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintah negara;
- b. menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi dan hubungan kelembagaan, dan
- c. meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan prasarana Kementrian Ketenagakerjaan.

Kementrian Ketenagakerjaan memiliki tujuan:

- a. mewujudkan manusia Indonesia yang berkualitas dan berdaya saing menghadapi dinamika pasar kerja yang fleksibel;
- b. mewujudkan reformasi peraturan yang mendorong percepatan investasi dan penciptaan lapangan kerja;
- c. meningkatkan perluasan penempatan tenaga kerja baik dalam dan luar negeri dalam rangka penciptaan lapangan kerja;

- d. meningkatkan produktivitas tenaga kerja Indonesia yang sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri di masa datang;
- e. mewujudkan hubungan industrial dan dialog social ketenagakerjaan yang mendorong tumbuhnya suasana kerja yang kondusif;
- f. mewujudkan perluasan dan kualitas perlindungan tenaga kerja yang mendorong produktivitas tenaga kerja berkelanjutan;
- g. mewujudkan tata kelola ketenagakerjaan yang efisien dan efektif dalam menghadapi perubahan dunia yang dinamis.

2. Sasaran Strategis Kementerian Ketenagakerjaan

Dalam rangka mendukung visi, misi presiden, agenda dan sasaran pembangunan nasional secara lebih terukur, maka ditetapkan sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan sebagai berikut:

Untuk mewujudkan visi dan misi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan menuangkannya ke dalam sasaran strategis, yakni:

- Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik. Dari aspek tatakelola pemerintahan yang baik diharapkan menuju pada Pemerintahan yang dinamis (Dynamic Govermental) yaitu suatu tata kelola pemerintahan yang responsif atas aspirasi masyarakat, perubahan lingkungan strategis pembangunan yang cepat tanggap dan mampu mengelola perubahan.

3. Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi

Visi Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi tahun 2020-2024 mengacu kepada Visi Presiden dan Wakil Presiden. Visi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal tahun 2020-2024 adalah: “Terwujudnya perdesaan yang memiliki keunggulan kolaboratif dan daya saing”.

Pengertian dari visi tersebut adalah :

Perdesaan adalah wilayah desa-desa atau kawasan perdesaan termasuk kawasan transmigrasi baik di daerah tertinggal maupun di daerah tidak tertinggal yang menjadi wilayah kerja sesuai dengan tugas dan fungsi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Keunggulan Kolaboratif adalah kondisi yang diharapkan agar perdesaan memiliki kemampuan untuk membentuk kemitraan dengan wilayah/kawasan lainnya yang efektif dan bermanfaat dan saling menguntungkan untuk lebih meningkatkan keunggulan daya saing.

Keunggulan Daya Saing adalah kondisi yang diharapkan agar perdesaan di Indonesia memiliki kinerja yang lebih baik dalam meningkatkan nilai tambah dibandingkan dengan negara lainnya baik di aras regional maupun internasional.

Misi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Tahun 2020-2024

Visi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Tahun 2020-2024 akan dapat dicapai melalui misi sebagai berikut:

1. Mempercepat pembangunan dan pemberdayaan masyarakat perdesaan
2. Meningkatkan penatalaksanaan ekonomi dan investasi perdesaan
3. Membangun dan mengembangkan kawasan transmigrasi
4. Menyeraskan kebijakan dan program pembangunan daerah tertinggal
5. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia perdesaan
6. Meningkatkan penatalaksanaan pemerintahan yang baik dan bersih

Tujuan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi tahun 2020-2024.

Tujuan yang ingin dicapai pada kurun 2020-2024 sesuai dengan visi dan misi Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi, sebagai berikut:

1. Terwujudnya Desa Mandiri
2. Terwujudnya integrasi perdesaan dan perkotaan
3. Tumbuh dan berkembangnya investasi perdesaan
4. Terwujudnya kawasan transmigrasi sebagai satu kesatuan sistem pengembangan
5. Terentaskannya daerah tertinggal
6. Terwujudnya sumber daya manusia perdesaan unggul
7. Terwujudnya tata kelola yang baik dan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya

Sasaran Strategis Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi tahun 2020-2024

Sasaran Strategis Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi 2020-2024 sejalan dengan tujuan yang akan dicapai, seperti yang disajikan pada Tabel Sasaran Strategis Kementerian berikut dibawah ini sebagai berikut : SASARAN STRATEGIS KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2020-2024.

Sasaran Strategis, PDT dan Transmigrasi Tahun 2020-2024

No	Tujuan	Sasaran strategis
1.	Terwujudnya desa mandiri	Meningkatnya 10.00 desa tertinggal menjadi desa berkembang
		Meningkatnya 5.000 desa berkembang menjadi desa mandiri
2.	Terwujudnya integrasi perdesaan dan perkotaan	Meningkatnya 11 kawasan perdesaan yang berkembang sebagai pusat pertumbuhan untuk mengintegrasikan perdesaan dan perkotaan
		Meningkatnya 43 kawasan perdesaan yang berkembang menjadi mandiri sebagai pusat pertumbuhan untuk mengintegrasikan perdesaan dan perkotaan
		Meningkatnya 6 kawasan perdesaan yang mandiri menjadi berdaya saing sebagai pusat pertumbuhan untuk mengintegrasikan perdesaan dan perkotaan
3.	Tumbuh dan berkembangnya investasi produk unggulan perdesaan	Meningkatnya investasi produk unggulan perdesaan rata-rta pertahun sebesar 5%

4	Terwujudnya kawasan transmigrasi sebagai satu kesatuan sytem pengembangan	Meningkatnya 13 kawasan transmigrasi yang berkembang
		Meningkatnya 43 kawasan transmigrasi yang berkembang menjadi mandiri
		Meningkatnya 7 kawasan transmigrasi yang mandiri menjadi berdayasaing
5.	Terentaskannya daerah tertinggal	Terentaskan 25 daerah tertinggal sesuai dengan indeks ketertinggalan daerah
6.	Terwujudnya SDM perdesaan yang unggul	Meningkatnya kapasitas SDM perdesaan
7	Terwujudnya tatakelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih, efektif dan terpercaya	Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi,perbaikan govermance dan penguatan kelembagaan
		Peningkatan kepercayaan publik terhadap pengelolaan Keuangan Kementrian

Bila di kaitkan dengan Visi Pembangunan Daerah Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak Bersama Rakyat”. Guna mencapai Visi tersebut, dilaksanakan melalui 5 (lima) Misi Bupati Kebumen tahun 2021-2026 yaitu :

1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik melalui pelayanan birokrasi yang responsif serta penerapan e-gov dan open-go terintegrasi.
2. Peningkatan aksesibilitas dan kualitas pelayanan, pendidikan kesehatan dan kebutuhan dasar lainnya.
3. Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.
4. Peningkatan kualitas dan kuantitas infrastruktur yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan
5. Mewujudkan masyarakat yang rukun, berbudaya dan martabat

Dari pernyataan misi tersebut, dapat disimpulkan misi yang berkaitan dimana pencapaiannya dapat didukung oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yaitu pada Misi

Dari pernyataan misi tersebut, dapat disimpulkan misi yang berkaitan dimana pencapaiannya dapat didukung oleh Dinas Tenaga Kerja yaitu pada Misi III yaitu "Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasis agrobisnis dan ekonomi kerakyatan. Misi ini berkaitan langsung dengan tugas pokok fungsi yang diampu oleh Dinas Tenaga Kerja seperti halnya terkait dengan bidang penempatan tenaga kerja dan transmigrasi, pelatihan kerja dan produktivitas, pengawasan ketenagakerjaan, hubungan industrial dan jaminan sosial, serta ketransmigrasian.

Sedangkan program pembangunan yang mendukung misi ini di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sesuai Permendagri 90 Tahun 2019 dan Pemuktahirannya Kepmendagri 050/3708 adalah program-program :

1. Perencanaan Tenaga Kerja
2. Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
3. Penempatan Tenaga Kerja
4. Hubungan Industrial
5. Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

Dalam rangka mewujudkan sinkronisasi program pusat ke daerah, perencanaan program, kegiatan dan sub.kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun dengan merujuk pada kebijakan Nasional. Tema yang diusung dalam RKP 2025 adalah "Peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan Terkait dengan ketenagakerjaan, pada tahun 2025, Pemerintah menargetkan Tingkat Penggangguran Terbuka (TPT) pada kisaran 5,3-6,0 persen. Strategi yang dilakukan antara lain peningkatan keahlian tenaga kerja melalui reformasi sistim pendidikan dan pelatihan vokasi, serta penguatan sistem informasi pasar kerja yang kredibel sebagai dasar intervensi kebijakan ketenagakerjaan. Sementara itu, didalam rancangan

RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2025, Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Kebumen Tahun 2025 ditargetkan sebesar 5,20-5,30 persen. Sejalan dengan strategis yang dilakukan oleh Pemerintah, sebagai upaya menurunkan tingkat pengangguran di Kabupaten Kebumen, Dinas Tenaga Kerja berupaya melakukan reformasi dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.

Pada tahun 2020 Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2020 tentang Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan disebutkan dalam Pasal 2 (1) Pemerintah daerah wajib memiliki ULD Ketenagakerjaan,(2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan di provinsi dan Kabupaten /Kota.

Menindaklanjuti peraturan pemerintah tersebut Kementrian Ketenagakerjaan juga mengeluarkan Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah. Dalam peraturan tersebut di Pasal 2 disebutkan (1) Pemerintah daerah wajib memiliki ULD ketenagakerjaan, (2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten /Kota, (3) Penyelenggaraan ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melaui penguatan tugas dan fungsi dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten/Kota.

Mendasari adanya ketentuan perundangan tersebut Kabupaten Kebumen telah membentuk Unit Layanan Distabilitas (ULD) Bidang Ketenagakerjaan yaitu dengan Surat Keputusan Bupati Kebumen Nomer : 560 / 23 Tahun 2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang Pembentukan Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan. Peresmian ULD Bidang Ketenagakerjaan bersamaan dengan pelaksanaan Hybrid Job Fair tanggal 14 Februari 2023. ULD terintegrasi dengan ruang pelayanan antar kerja sehingga penyandang disabilitas dapat memperoleh akses informasi lowongan pekerjaan dan sekaligus terdaftar sebagai pencari kerja.

Berkaitan dengan pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Pemerintah telah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. Dalam Pasal 2 Peraturan Pemerintah tersebut disebutkan bahwa pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan untuk menjamin pemenuhan hak Pekerja Migran Indonesia sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja. Selanjutnya dalam Pasal 3 (1) bahwa Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan oleh Pemerintah Pusat, Perwakilan Republik Indonesia, BP2MI, Pemerintah Daerah dan Pemerintah Desa secara terkoordinasi dan terintegrasi.

Dalam pelaksanaannya di Kabupaten Kebumen, mendasari ketentuan tersebut berbagai kegiatan sudah dilaksanakan dalam upaya pelindungan tersebut baik sebelum pemberangkatan, bekerja dan ketika setelah bekerja.

Sebelum pemberangkatan upaya yang dilakukan antara lain sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat di wilayah yang menjadi kantong PMI di Kabupaten Kebumen, selain itu pelayanan sebelum bekerja juga termasuk dalam pemeriksaan dokumen pemberangkatan sehingga calon PMI terdata dan terdaftar secara resmi di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Bahwa Pelindungan PMI tidak hanya menjadi tugas dan tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja saja melainkan banyak stakeholder yang terlibat termasuk juga masyarakat. Untuk itu sesuai dengan kewenangan dan tanggungjawab desa, Dinas Tenaga Kerja mendorong peran dan tanggungjawab desa sebagaimana ada dalam pasal 42 UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang peran dan tanggungjawab desa agar lebih peduli dalam menjalankan amanat UU tersebut. Desa sebagai filter pertama bagi PMI yang akan keluar negeri sehingga desa harus memverifikasi validitas awal data sehingga desa harus membuat data base Calon Pekerja Migran Indonesia, yang sedang bekerja dan sudah pulang bekerja. Desa juga harus dapat memberdayakan PMI Purna Penempatan dalam pelibatan kegiatan di desa/kelurahan.

Dalam memudahkan pelayanan rekomendasi pembuatan paspor bagi Calon Pekerja Migran Indonesia, Dinas Tenaga Kerja membuka Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) yang ada di Mal

Pelayanan Publik. Pelindungan ketika bekerja dilakukan oleh perwakilan pemerintah di negara penempatan pekerja migran Indonesia. Sedangkan ketika sudah tidak bekerja upaya dilakukan dengan pemberdayaan bagi mereka dengan memberikan berbagai ketrampilan yang dapat mereka gunakan untuk menjadi wirausaha baru dengan bekal modal yang mereka bawa dari luar negeri. Selain itu Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen juga memfasilitasi hasil produk wira usaha mereka dalam berbagai event pameran.

Berkaitan dengan Peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia melalui Pendidikan dan Pelatihan Kerja, Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota sesuai dengan kewenangan Pemerintah Daerah sesuai peraturan tersebut.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen baru dapat menyelenggarakan peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia sejak tahun 2021 walaupun belum memenuhi standar jam pelajaran minimal sesuai dengan kompetensi yang ada dan jumlah sasaran yang ada.

B. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2025 tema pembangunan tahun 2025 adalah “Pemantapan dan Pengembangan Kualitas Infrastruktur dalam rangka Peningkatan Sektor Pertanian, Industri dan Jasa melalui Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik serta Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia.”. Prioritas pembangunan tahun 2025 antara lain :

1. Peningkatan kualitas pelayanan publik telah sesuai dengan Misi I yaitu Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui peningkatan akuntabilitas dan kemandirian keuangan daerah, dan peningkatan tata kelola dan layanan SPBE.
2. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia yang telah sesuai dengan Misi II yaitu Peningkatan Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan, Kesehatan dan Kebutuhan Dasar Lainnya;

3. Menjaga dan meningkatkan stabilitas ekonomi melalui Pemberdayaan Lokal Berbasis Komoditas unggulan telah sesuai dengan Misi III yaitu Mewujudkan Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Pengembangan Potensi Sumber Daya Alam, Pariwisata dan Kearifan Lokal yang berbasiskan Agrobisnis dan Ekonomi Kerakyatan;
4. Perbaikan Infrastruktur untuk Pengembangan Perekonomian Daerah telah sesuai dengan Misi IV yaitu peningkatan Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur yang berkelanjutan dan berwawasan Lingkungan; serta
5. Peningkatan Kondusivitas Wilayah dan Mitigasi Bencana telah sesuai dengan Misi V yaitu Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Berbudaya dan Bermatabat.

Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2025 yang akan dicapai dalam rangka pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2025 dapat dilihat dalam tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1

Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2025

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target 2025
Menurunkan angka pengangguran		Tingkat Pengangguran Terbuka	5,20-5,30%
	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	27,43 %
	Terlaksananya penempatan Transmigrasi	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	20%
Mewujudkan penigkatan peranan investasi terhadap perekonomian		Pembentukan Modal Tetap Bruto	21,50-22,00
	Terkelolanya Energi Baru Terbarukan	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100%

C. Program, Kegiatan, Sub. Kegiatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja tipe C menyelenggarakan Urusan Pemerintah bidang Tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi. Dalam menyelenggarakan ketiga urusan pemerintah tersebut sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Pada tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 6 Program, 11 Kegiatan dan 34 Sub Kegiatan dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 3.2
RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025
DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2026 KABUPATEN KEBUMEN PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	DINAS TENAGA KERJA								8.353.433.635	8.900.763.152					8.188.984.780
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR								8.203.336.635	8.806.049.652					8.032.025.780
	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TENAGA KERJA								8.203.336.635	8.806.049.652					6.521.595.000
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Cakupan Pelayanan Penunjang an Urusan Pemerintahan Daerah				100 %			6.178.049.635	6.581.040.110	APBD				790.298.000
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		10 dokumen		59.184.000	48.027.910	APBD				152.239.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinan gun		10 dokumen		42.184.000	34.334.270	APBD				108.739.000
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinan gun		3 laporan		17.000.000	13.693.640	APBD				43.500.00
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN			37 orang		5.397.353.635	5.924.628.000	APBD				5.505.231.000
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			Jumlah Orang yang Menerima Gaji	Kab. Kebumen, Kebumen,		39 orang/ bulan		5.374.142.635	5.901.417.000	APBD			39 orang/ bulan	5.457.731.000
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verif ikasi Keuangan SKPD			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verif ikasi Keuangan SKPD			6 Dokumen		23.211.000	23.211.000	APBD				47.500.00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan			60 Orang		30.000.000	0	APBD				40.000.000
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun		60 orang		30.000.000	0	APBD			60 orang	40.000.000
	Administrasi Umum Perangkat Daerah			Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah			12 Laporan		84.778.000	49.650.200	APBD				179.092.000
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerang an Bangunan Kantor			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun		4 paket		10.000.000	9.000.000	APBD			4 paket	10.500.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun		4 paket		13.000.000	11.700.000	APBD			4 paket	24.500.000
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaa n yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwina ngun		4 paket		3.000.000	2.700.000	APBD			4 paket	3.000.000
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwina ngun		12 dokumen		3.500.000	3.500.000	APBD			12 dokumen	20.000.000
	Penyediaan Bahan/Material		Jumlah Paket Bahan/Ma terial yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwina ngun		4 paket		10.186.000	9.167.400	APBD			4 paket	20.157.000
	Penyelenggaraa n Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Jumlah Laporan Penyeleng garaan Rapat Koordina		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwina ngun		12 laporan		40.000.000	9.000.000	APBD			12 laporan	89.679.00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
			si dan Konsulta si SKPD												
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		Jumlah Dokumen Penatausah aan Arsip Dinamis pada SKPD		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwin angun		12 dokumen		5.092.000	4.582.800	APBD			12 dokumen	11.256.000
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah						3 Unit		52.000.000	22.000.000	APBD				39.300.00
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwina ngun		3 Unit		52.000.000	22.000.000	APBD			18 unit	39.300.000
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah				12 bulan		277.715.000	277.715.000	APBD				389.616.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinan gu		12 laporan		1.200.000	1.200.000	APBD			12 laporan	4.700.000,
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinan gun		12 laporan		160.000.000	159.100.000	APBD			12 laporan	198.613.000
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwina ngun		12 laporan		116.515.000	117.415.000	APBD			12 laporan	186.303.000
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinang un		12 Laporan		277.019.000	259.019.000	APBD				216.117.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		39 unit		88.372.000	78.372.000	APBD			39 unit	94.600.000
	Pemeliharaan Mebel		Jumlah Mebel yang Dipelihar		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		50 unit		7.147.000	7.147.000	APBD			50 unit	9.017.000
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				18 Unit		20.000.000	12.000.000	APBD				39.500.000
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitas		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		21 unit		161.500.00	161.500.000	APBD			21 unit	73.000.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJ		Cakupan perencanaa nketenagak erjaan				1 Dokumen		30.000.000	20.471.490					40.000.000
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen		30.000.000	20.471.490	APBD			1 Dokumen	40.000.000
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”					100%		1.427.476.000	1.475.481.652	APBD			100%	434.575.780
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berdasis Kompetensi pada Tahun n				189 orang		1.402.476.000	1.463.476.000	APBD				367.044.780

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n		Kab.Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan		189 Orang		1.252.476.000	1.360.452.652	APBD				324.909.780

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah Kesepakata n/ Koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivita s pada Tahun n				2 Lembaga		150.000.000	103.204.000	APBD			1 Lembaga	42.135.000
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		60 Lembaga		25.000.000	11.825.000	APBD			1 kegiatan	67.531.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentas e Penempat an Pencari Kerja Terdaftar					32,39 %		442.811.000	351.292.500	APBD				878.444.000
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang terserap				2762 orang		267.290.000	229.797.500	APBD				489.272.000
	Pelayanan antar Kerja		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatk an Melalui Layanan AKAD dan AKL				17.470 Orang		159.290.000	127.397.500	APBD				388.302.000
	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan		Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatka n Fasilitasi Layanan ULD		Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan		20 Orang		30.000.000	26.900.000	APBD			20 Orang	27.583.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Perluasan Kesempatan Kerja		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayaka n Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja		Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan		30 orang		78.000.000	75.500.000	APBD			30 orang	73.387.000
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota			Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi			1800 orang		175.521.000	121.495.000	APBD				389.172.000
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya			150 Orang		117.564.000	68.168.000	APBD				112.550.000
	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran			Jumlah CPMI yang Terlayani sesuaiProsedu r dalam LTSA dan PMI Bermasalah yangDitangani sesuaiprosedu r dalam LTSA dan PMI bermasalah			400 Orang		10.000.000	10.000.000	APBD				96.541.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
				yang ditangani											
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari		52 Orang		47.957.000	43.327.000	APBD				180.081.000
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL			Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama					125.000.000	377.763.900	APBD				157.411.000
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota			Jumlah perselisihan yang terselesaikan			10 Perkara		125.000.000	377.763.900	APBD				157.411.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berd ampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota			Jumlah Perselisihan yang Dicegah			5 kegiatan		125.000.000	377.763.900	APBD				157.411.000
	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN								150.097.000	94.713.500	APBD				156.959.000
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL								31.459.000	25.724.500	APBD				31.959.000
	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN			Persentase pengelolaan energi baru terbarukan			1 laporan		31.459.000	25.724.500	APBD				31.959.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi			Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota			1 Laporan		31.459.000	25.724.500	APBD				31.459.000
	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinzn pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/kota			Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota					31.459.000	25.724.500	APBD				31.459.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2025							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
					Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu Indikatif Setelah Perubahan (Rp.)	Sumbe r Dana		Target Capian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiata n					Tolok Ukur	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI								118.638.000	68.989.000					125.000.000
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI			Persentase Transmigrasi yang ditempatkan			10%		118.638.000	68.989.000	APBD			20%	125.000.000
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota			Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan			2 KK		118.638.000	68.989.000	APBD			4 KK	125.000.000
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota			Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan		2 KK		118.638.000	68.989.000	APBD			4 KK	118.638.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2025 dan prakiraan maju tahun 2026 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun berdasarkan pertimbangan-pertimbangan antara lain sebagai berikut :

1. Pencapaian visi dan misi bupati

Visi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Visi Bupati dan Wakil Bupati Kebumen yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak Bersama Rakyat”. Sedangkan misi yang didukung oleh tupoksi Dinas Tenaga Kerja adalah misi bupati nomor tiga yaitu mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.

2. Pengentasan kemiskinan

Dalam rangka pengentasan kemiskinan kebijakan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melalui program dan kegiatan Padat Karya Infrastruktur, Kegiatan Perluasan kesempatan kerja ini membantu mengurangi angka pengangguran terbuka dengan memberikan nilai kemanfaatan kepada lingkungan masyarakat meningkatkan pendapatan sekaligus mengentaskan kemiskinan.

Adapun garis besar program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Tahun 2025 dan perkiraan maju tahun 2026 adalah sebagai berikut :

1. Program / Kegiatan yang mendukung urusan Tenaga Kerja, yang akan dilaksanakan tahun 2025 sebanyak 7 Program yang terdiri dari 13 Kegiatan, 31 Sub Kegiatan.
2. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada satu wilayah). Program dan kegiatan yang tersebar secara acak/merata diseluruh wilayah kecamatan berasal dari usulan para pemangku kepentingan, dalam hal ini Pokok-pokok Pikiran Anggota DPRD.

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2025 dan prakiraan maju tahun 2026 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada table 4.1 berikut:

Tabel. 4.1.
**Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen
Tahun 2025**

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
		DINAS TENAGA KERJA						8.353.433.635	8.900.763.152							8.188.984.780	
	2	URUSAN PEMERINT HAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						8.203.336.635	8.806.049.652							8.032.025.780	
	2.07	URUSAN PEMERINT AHAN BIDANG TENAGA KERJA						8.203.336.635	8.806.049.652							8.032.025.780	
1	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTA HAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	-Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	100 %	100%	100 %	6.178.049.635	6.581.040.110						-	6.521.595.000	

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		13 Dokumen	13 Dokumen	10 Dokumen	59.184.000	48.027.910			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1. Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2. Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		152.239.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.01.000 1		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		10 Dokumen	10 Dokumen	10 Dokumen	42.184.000	34.334.270	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanw inangun	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar-	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		108.739.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRANSK OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.01.000 7		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		3 Laporan	3 Laporan	3 Laporan	17.000.000	13.693.640	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanw inangun	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper kuat infrastruk tur untuk Menduk kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		43.500.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		39 orang/ bulan	37 orang/ bulan	37 orang/ bulan	5.397.353.635	5.924.628.000			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		5.505.231.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.02.0001		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		39 orang/ bulan	37 orang/bulan	39 Orang/ bulan	5.374.142.635	5.901.417.000	Kab. Kebumehutan, Kebumehutan, Tamanwihanginangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		5.457.731.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.02.0003		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD		12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	23.211.000	23.211.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamawinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-		47.500.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRANSKRIPSI OPD	REALISASI CAPAIAN RENCANA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENCANA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		60 orang	-	60 Orang	30.000.000	0	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwiningun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		40.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.05.0009		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi														
			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		60 orang	-	60 Orang	30.000.000	0	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamawangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk mendukung Pembangunan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan Hidup	Masyarakat		40.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRANSK OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	-	-	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	84.778.000	49.650.200			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat	-	179.092.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.06.000 1		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Pene- rangan Bangunan Kantor yang Disediakan		4 Paket	4 Paket	4 Paket	10.000.000	9.000.000	Kab. Kebume- n, Kebume- n, Tamanw- inangun	DANA TRANS- FER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper- kuat infrastruk- tur untuk Mendu- kung Pengem- bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	Masyarak at		10.500.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRANSKRIPSI OPD	REALISASI CAPAIAN RENCANA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENCANA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0004		Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		4 Paket	4 Paket	4 Paket	13.000.000	11.700.000	Kab. Kebumehutan, Kebumehutan, Tamanwidyadarmas	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		24.500.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR A OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0005		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan		4 paket	4 paket	4 Paket	3.000.000	2.700.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanw inangun	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		3.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0006		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan		36 dokumen	12 dokumen	12 Dokumen	3.500.000	3.500.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Taman winangun	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		20.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.06.000 7		Penyediaan Bahan/Material														
			Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan		4 paket	4 paket	4 Paket	10.186.000	9.167.400	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanw inangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidu	Masyarakat		20.157.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.06.000 9		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	40.000.000	9.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Taman winangun	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		89.679.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.06.001 0		Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	5.092.000	4.582.800	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		11.256.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		3 unit	3 unit	3 Unit	52.000.000	22.000.000			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup			39.300.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.07.000 6		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			<i>Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan</i>		-	-	3 Unit	52.000.000	22.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwiningun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup			39.300.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSA N/ BIDAN G URUSA N/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah an Daerah	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	277.715.000	288.515.000			Memper kuat infrastru ktur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan infrastruktur Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	Masyarak at	-	389.616.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.08.000 1		Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	1.200.000	1.200.000	Kab. Kebume n, Kebume n, Tamanw inangun	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper kuat infrastruk tur untuk Menduku ngkan Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarak at		4.700.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.08.000 2		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan		12 laporan	12 laporan	12 Laporan	160.000.000	159.100.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Taman winangun	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		198.613.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2. 08.0004		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	116.515.000	117.415.000	Kab. Kebume n, Kebume n, Tamanw inangun	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper kuat infrastruk tur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas	Masyarak at		216.117.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	-	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	277.019.000	259.019.000			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat	-	216.117.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09.0002		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya		39 unit	39 unit	39 Unit	88.372.000	78.372.000	Kab. Kebume n, Kebume n, Tamanw inangun	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper kuat infrastru ktur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	Masyarak at		94.600.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09.0005		Pemeliharaan Mebel														
			Jumlah Mebel yang Dipelihara		50 Unit	50 Unit	50 Unit	7.147.000	7.147.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat		9.017.000	DINAS ENAGAKERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN OPD TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2 .09.0009		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi		21 Unit	21 Unit	21 Unit	161.500.000	161.500.000	Kab. Kebu men, Kebu men, Tama nwin ngun	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper kuat infrastru ktur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	-		73.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2 .09.0006		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara		-	-	18 Unit	20.000.000	12.000.000	Kab. Kebu men, Kebu men, Tama nwina ngun	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memper kuat infrastruk tur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	Masyarak at		39.500.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSA N/ BIDAN G URUSA N/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
2	2.07.02	PROGRAM PERENCAN AAN TENAGA KERJA	Cakupan perencanaan ketenagakerja an	-	100 %	-	100 %	30.000.000	20.471.490						-	40.000.000	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.02. 2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Makro di Kabupaten Kebumen		1 dokume n		1 Dokumen	30.000.000	20.471.490			Memper kuat infrastru ktur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi	Masyarak at		40.000.000	

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.02.2.01.0001		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro														
			Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro		1 Dokumen		1 Dokumen	30.000.000	20.471.490	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanw inangun	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan	Masyarakat		40.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”		100 %	100 %	100 %	1.427.476.000	1.475.481.652							434.575.780	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun	-	7 paket	13 paket	189 orang	1.402.476.000	1.463.476.000			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat dan stakeholder	-	367.044.780	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.201.0001		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berdasarkan Kompetensi pada Tahun n		6 paket	10 paket	189 Orang	1.252.476.000	1.360.452.652	- Kab. Kebumen Pembu- n, Kab. Sruweng Pandansari Kab. Kebumen Poncowarno, Soka Kab. Kebumen, DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	-		324.909.780	DINAS TENAGA KERJA	

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
										Karangam bung, Banioro, Pembun, Kedung bulus - Kab. Kebumen, Kutowin angun, Korowel ang - Kab. Kebumen, Karanggayam, Logandu Kab. Kebumen, Karang sambun g, Banioro							

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRANSKRIPSI OPD	REALISASI CAPAIAN RENCANA OPD TAHUN 2023	PRAKIR AAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2 .01.0002		Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja														
			Jumlah Kesepakatan / Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasional Produktivitas pada Tahun n		1 lembaga	1 lembaga	2 Lembaga	150.000.000	103.204.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2. Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	Masyarakat dan stakeholder		42.135.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSA N/ BIDAN G URUSA N/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	-	-	30 lembaga	50 lembaga	-	22.000.000	11.825.000			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	Peningkatan stabilitas ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan penanganan pengangguran kemiskinan	-	-	65.564.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2 .02.0001		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina		30 lembaga	50 lembaga	60 Lembaga	25.000.000	11.825.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-		67.531.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
3	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar -	-	35,21%	33,75%	32,39%	442.811.000	351.292.500						-	878.444.000	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL -	-	4355 orang	2700 orang	2762 orang	267.290.000	229.797.500			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	-	-	489.272.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01.0002		Pelayanan antar Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL		12.367 orang	14.664 orang	17470 Orang	159.290.000	127.397.500	Kab. Kebumehutan, Kebumehutan, Kebumehutan	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan	-		388.302.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01.0004		Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan														
			Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD		10 orang	10 orang	20 Orang	30.000.000	26.900.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pembangunan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-		27.583.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01.0005		Perluasan Kesempatan Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja		30 orang	30 orang	30 Orang	78.000.000	75.500.000	Kab. Kebumen, Karanganyar, Plarang an	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan	-		73.387.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ N/PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAI AN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04	Pelindunga n PMI (Pra danPurna Penempata n) di Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	-	2722 orang	1840 orang	1800 orang	175.521.000	121.495.000			Memper kuat infrastruk tur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-	-	389.172.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04.0001		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya		180 orang	250 orang	150 Orang	117.564.000	68.168.000	Kab. Kebumehutan, Kebumehutan, Kebumehutan	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata & berkualitas 2Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan	-		112.550.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04.0002		Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran														
			Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani		1800 orang	1.540 orang	400 Orang	10.000.000	10.000.000	Kab. Kebume n, Kebume n, Kebume n	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan	-		96.541.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04.0003		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan														
			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan		50 orang	50 orang	52 Orang	47.957.000	43.327.000	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1. Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-		180.081.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSA N/ BIDAN G URUSA N/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIA L	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian	-	150 %	100 %	100 %	125.000.000	377.763.900						-	157.411.000	
	2.07.05.2. 02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	-	-	15 kasus	10 kasus	0 kasus	125.000.000	377.763.900			Memper kuat infrastruk tur untuk Mendu kung Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1. Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung denga infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-	-	157.411.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.05.2. 02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota															
			<i>Jumlah Perselisihan yangDicegah</i>		15 kasus	10 kasus	10 Perkara	125.000.000	377.763.900	Kab. Kebume n, Semua Kecamat an, Semua Kel/Des a	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKAS I UMUM	Memper kuat infrastruk tur untuk Menduku ng Pengem bangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan pening katan kualitas lingkungan hidup	-		157.411.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	3	URUSAN PEMERINTA HAN PILIHAN						150.097.000	94.713.500							156.959.000	
	3.29	URUSAN PEMERINTAH ANBIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL						31.459.000	25.724.500							31.959.000	
	3.29.05	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN	-	-	100 %	100 %	100 %	31.459.000	25.724.500					-		31.959.000	
	3.29.05.2.01	Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota	-	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	31.459.000	25.724.500			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1. Peningkatan kapasitas prekonomian yang berdayasaing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas	-	-	31.959.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGR AM/ KEGIA TAN/ SUB KEGIA TAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TAR GET AKHI R PERI ODE REN STR A OPD	REALI SASI CAPAI AN RENJ A OPD TAHU N 2023	PRAKIR AAN CAPAIA N TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMP OK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUN GJAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONA L	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
													3. Peningkat n infrastruk tur berkelanjut an yang mendukung pertumbu an ekonomi dan penin katan kualitas lingkunga hidup				

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	3.29.05.2.01.0003		Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota		1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	31.459.000	25.724.500	Kab. Kebumen, Sempor, Sempor	DANA TRANSFER UMUM- DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas perekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-		31.959.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENCANA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENCANA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN AN BIDANG TRANSMIGRASI						118.638.000	68.989.000							125.000.000	
	3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	-	-	6%	2%	20 %	118.638.000	68.989.000						-	125.000.000	
	3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	-	-	3 KK	1 KK	2 KK	118.638.000	68.989.000			Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas prekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 2.Peningkatan Infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-	-	125.000.000	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RESTRUKTUR OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2023	PRAKIRAN CAPAIAN TARGET RENTAN OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN							KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	PAGU PERUBAHAN (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
												NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32.03.2.01.0004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota															
			<i>Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan</i>		3 KK	1 KK	2 KK	118.638.000	68.989.000	Kab. Kebumehutan, Kebumehutan, Tamanwidyadarmas	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Layanan Dasar	1.Peningkatan kapasitas prekonomian yang berdaya saing dan berkelanjutan berbasis sektor unggulan didukung dengan infrastruktur yang merata dan berkualitas 4.Peningkatan infrastruktur berkelanjutan yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kualitas lingkungan hidup	-		125.000.000	DINAS TENAGA KERJA
	J U M L A H							8.353.433.635	8.900.763.152							8.188.984.780	

BAB V PENUTUP

Demikian Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen Tahun 2025 ini kami susun untuk dapat menjadi acuan pelaksanaan pada tahun 2025 oleh bidang-bidang teknis dan UPTD yang ada di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Kami menyadari keterbatasan anggaran yang ada di Pemerintah Kabupaten Kebumen sehingga nantinya Dinas Tenaga Kerja akan berusaha untuk dapat menyesuaikan program dan kegiatan dengan anggaran yang tersedia tanpa mengurangi aspek kualitas didalam pelaksanaannya.

Dalam rangka menjamin program dan kegiatan serta untuk terwujudnya sinergitas kinerja semua pihak yang terkait, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh pelaksana di lingkungan Dinas Tenaga Kerja berkewajiban melaksanakan target dan sasaran program dan kegiatan yang ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahun 2025.
2. Untuk menjamin pelaksanaan program dan kegiatan tersebut dapat sesuai dengan rencana yang sudah ditetapkan, setiap pelaksana melakukan pengendalian dan evaluasi serta melaporkan hasil evaluasi secara berkala kepada kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sebagai bahan laporan kepada Bupati sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
3. Masyarakat dapat berperan serta dalam hal
 - Proses penyusunan rencana kerja yang difasilitasi melalui forum perangkat daerah serta musyawarah perencanaan
 - Pengawasan pelaksanaan program dan kegiatan.

Adapun langkah-langkah yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen:

1. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Migran/Pekerja Migran Indonesia.
2. Pemberdayaan Pekerja Migran Purna Penempatan.
3. Mengoptimalkan penempatan tenaga kerja keluar daerah melalui mekanisme antar kerja antar daerah.
4. Meningkatkan kompetensi calon tenaga kerja.
5. Menjalin kerjasama dengan Bursa Perusahaan untuk meningkatkan jumlah kualitas pelatihan yang dibutuhkan oleh dunia industri.

6. Optimalisasi penyebaran informasi lowongan pekerjaan melalui berbagai media sosial yang dimiliki Disnaker (Website, Facebook, Instagram dll.
7. Job canvassing (mencari informasi lowongan pekerjaan dan upaya memasarkan tenaga kerja) kepada Perusahaan baik tingkat lokal maupun nasional agar mau merekrut tenaga kerja dari Kabupaten Kebumen

Harapan kami semoga dengan tersusunnya dokumen Renja Perangkat Daerah ini, kegiatan yang telah direncanakan dan diprioritaskan benar-benar dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah disusun.

Semoga Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2025 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya para pemangku kepentingan di bidang Tenaga Kerja, di Kabupaten Kebumen.

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kebumen



Drs. Budhi Suwanto, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197403251993021002

PENUTUP

Sesuai amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) ke dalam dokumen Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah, juga perlu ditindaklanjuti dengan penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) untuk periode 1 (satu) tahun. Sasaran program dan kegiatan Pembangunan di dalam Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 telah diselaraskan dengan sasaran yang tercantum dalam dokumen Renstra Kementerian/Lembaga dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah 2024-2026, sehingga turut berkontribusi terhadap capaian sasaran Pembangunan Nasional dan Provinsi.

Perubahan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Tahun 2025 disusun sebagai bentuk penyesuaian terhadap dinamika pembangunan, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya, serta perkembangan kebijakan nasional, provinsi, dan daerah. Dokumen ini menjadi pedoman operasional tahunan bagi perangkat daerah dalam melaksanakan tugas dan fungsi, sekaligus sebagai instrumen untuk mewujudkan sasaran pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD

Penyusunan Perubahan Renja didasari Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, dengan tahapan:

1. Persiapan Penyusunan;
2. Penyusunan Rancangan Awal;
3. Penyusunan Rancangan;
4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah;
5. Perumusan Rancangan Akhir; dan
6. Penetapan.

Selanjutnya Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 digunakan sebagai pedoman penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Dokumen Perencanaan Anggaran (DPA) Tahun 2025.



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN



LAPORAN HASIL RAKOR POP/ K TRIWULAN II TAHUN 2025



DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN
JL. CENDRAWASIH NO. 28 KEBUMEN



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jalan Cendrawasih Nomor 28 Kabupaten Kebumen Kode Pos 54313
Telepon (0287) 3883129 Faksimile +62287 381462
Laman : disnaker@kebumenkab.go.id
Pos-el : disnakerkabkebumen@gmail.com

Kebumen, 8 Juli 2025

Nomor : 000 / 314 / 2025
Sifat : Segera
Lampiran : -
Hal : Undangan Rakor POP/K Triwulan II Tahun 2025

Yth. 1. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
2. Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial
Disnaker Kabupaten Kebumen
3. Terlampir
di
Tempat

Mengharap dengan hormat kehadiran Bapak/Ibu pada:

hari/tanggal : Rabu, 9 Juli 2025
waktu : Pukul 13.00 WIB s.d selesai
tempat : Aula SIPEMIKAT Disnaker Kabupaten Kebumen
acara : Rakor POP/K Triwulan II Tahun 2025
keterangan : Hadir tepat waktu

Demikian untuk menjadikan maklum, atas kehadirannya diucapkan terimakasih.

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Drs. Budhi Suwanto, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197403251993021002

TUJUAN SURAT

No.	Tujuan
1.	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
2.	Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial Disnaker Kabupaten Kebumen
3.	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi Disnaker Kabupaten Kebumen
4.	Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Disnaker Kabupaten Kebumen
5.	Kasubag Umum dan Kepegawaian Disnaker Kabupaten Kebumen
6.	Kasubag TU UPTD Balai Latihan Kerja Disnaker Kabupaten Kebumen
7.	Plt. Kasubag Perencanaan dan Keuangan Disnaker Kabupaten Kebumen
8.	Ketua Tim Bidang Pentatrans Disnaker Kabupaten Kebumen
9.	Ketua Tim Bidang Lattas Disnaker Kabupaten Kebumen
10.	Ketua Tim Hubungan Industrial Disnaker Kabupaten Kebumen
11.	Bendahara Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
12.	



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Cendrawasih No 28 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54316

Telepon (0287) 3883129 Faksimile +6287 3883129

Laman disnaker kebumenkab.go.id

Pos-el disnakerkabkebumen@gmail.com

DAFTAR HADIR

HARI/TANGGAL
WAKTU
ACARA
TEMPAT: RABU, 09 JULI 2025
: PK. 13.00 WIB - SELESAI
: RAKOR POP/K TRIWULAN II TAHUN 2025
: AULA SIPEMIKAT DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

NO	NAMA	INSTANSI / LEMBAGA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Budhi Suwanto	Disnaker	Kepala Dinas	1
2	Farita Lestiyati	Disnaker	Sekdin	2
3	M. Lathif	Disnaker	Kabid Lattas Hl	3
4	Ika Kusuma Srisuwardani	Disnaker	Kabid Penta	4
5	Wahyu Nugroho	Plt. Kabag PK		5
6	Rosi Alfradana	BPKPD	Analisis Keuangan	6
7	Eni Kusuma H	Disnaker	Kasumpeg	7
8	Purbo W.	ITDA	Irban KB	8
9	Anf	Ap		9
10	Musluman	BKZ	Ka Korp	10
11	Pra	Disnaker	MHI	11
12	Aida	Disnaker	PHI	12
13	Wahyu W	UPTD BLK	Subag TU	13
14	Yanuarini W	ITDA	Auditor	14
15	Agung	ITDA	- - -	15
16	Nur Widiastuti	Disnaker	Aktir Panti	16
17	Nuri M		Instruktur	17
18	Yuni Indriani	Disnaker	Pengantar Kerja	18
19	Ulji Lestari	Disnaker	Bendahara	19
20	Sulana Anggota P.	Disnaker	Staf Perencanaan	20

Pembuat Daftar

Wahyu Nugroho, S.Pd.T
NIP. 198110082011011008



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA

Jalan Cendrawasih Nomor 28 Kabupaten Kebumen Kode Pos 54313

Telepon (0287) 3883129 Faksimile +62287 381462

Laman : disnaker@kebumenkab.go.id

Pos-el : disnakerkabkebumen@gmail.com

LAPORAN

Tentang

**PELAKSANAAN RAKORPOP/K TRIWULAN II DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025**

A. Pendahuluan

1. Latar belakang

Rapat Koordinasi Pengendalian Operasional Pembangunan/Kegiatan (Rakorpop/K) sebagai upaya untuk membahas dan mengevaluasi pelaksanaan pembangunan/program kerja dan kegiatan yang sudah dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sesuai dengan DPA dan ketentuan yang berlaku. Rakorpop/K juga sebagai sarana untuk mengkoordinasikan permasalahan atau kendala yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja.

2. Landasan Hukum

- a) Perbup No 96 Tahun 2022 Tentang Pedoman Pelaksanaan dan Pengendalian APBD.
- b) Surat dari SEKRETARIAT DAERAH Nomer 400.11.8/1049/2025 Tahun 2025 tanggal 10 April 2025 Tentang Pelaksanaan Rakor POP/K Perangkat Daerah Triwulan I TA 2025.
- c) DPA SKPD No.DPA/A.1/3.29.3.32.2.07.04.0000/001/2025 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA - SKPD

B. Maksud dan Tujuan

Rapat Koordinasi Pengendalian Operasional Pembangunan/ Kegiatan (Rakor POP/K) bermaksud untuk mengevaluasi kinerja penyelenggaraan pemerintahan.

Adapun tujuannya sebagai berikut:

- a) Mengkoordinasikan pelaksanaan pembangunan dan kegiatan.
- b) Mengevaluasi pelaksanaan pembangunan dan kegiatan,
- c) Mencari solusi atas permasalahan atau kendala yang terjadi dalam proses pelaksanaan kegiatan.

C. Kegiatan yang dilaksanakan

1. Penyelenggaraan Rakorpop/K pada :

Hari : Rabu
Tgl : 9 Juli 2025
Tempat : Aula Sipemikat Disnker Kabupaten Kebumen

2. Narasumber :

- a) Asisten Perekonomian dan Pembangunan Kabupaten Kebumen
- b) BPKAD
- c) Bappeda
- d) Inspektorat
- e) Bagian Administrasi Pembangunan Setda Kebumen

3. Peserta Rakorpop/K :

- a) Pejabat struktural
- b) Ketua Tim Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
- c) Bendahara

D. Hasil yang dicapai

- 1. Pagu murni Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2025 Rp 8.912.323.152.
- 2. Target keuangan Triwulan I sebesar Rp 4.777.903.785 atau sebesar 53,61% sedangkan realisasi keuangan sebesar 3.909.004.738 atau 43,86 %.
- 3. Terdapat deviasi keuangan sebesar 9,75% atau Rp -868.989.047 dan deviasi fisik sebesar 9,66%, adapun deviasi tersebut dikarenakan gaji dan tunjangan cpns sudah dianggarkan, adanya perubahan mekanisme pembayaran menjadi LS dan Penyesuaian SSH untuk belanja Modal, sisa anggaran JKK dan JKM untuk pekerja rentan yang belum terserap dan sisa yang belum dibelanjakan.
- 4. Target pendapatan sebesar Rp 11.040.000, realisasi sebesar Rp 8.220.000 atau 74,46%.
- 5. Realisasi Revolving GU s/d 30 Juni 2025, UP tunai sebesar Rp 164.006.400, GU 7 kali sebesar Rp 1.092.492.287 dan LS Gaji : Rp . 2.816.512.451.

E. Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan dan saran dari penyelenggaraan Rakorpop/K, sebagai berikut :

- a) Dalam pelaksanaan kegiatan Dinaker harus menggunakan atau memanfaatkan data kemiskinan daerah, jika ada yang keberatan maka perlu membuat surat

keterangan untuk masing-masing warga miskin yang tidak mau ikut pelatihan/bekerja.

- b) Keterserapan Belanja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen masih aman namun harus ditingkatkan lagi.
- c) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen diharapkan bisa mulai menggunakan Kartu Kredit Pemerintah untuk transaksi pembelian Alat Tulis Kantor, Bahan Komputer, Kertas dan Cover serta Pembelian Tiket Kereta Api dan Hotel ketika akan melaksanakan Perjalanan Dinas Luar Daerah.
- d) Untuk sisa belanja yang belum dibelanjakan untuk segera di belanjakan.

F. Penutup

Realisasi anggaran dan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen terdapat deviasi 9,75%, namun hal tersebut masuk dalam kategori baik. Untuk pelaksanaan kegiatan triwulan 2 diharapkan bisa sesuai dengan perencanaan dengan mengacu pada DPA tahun 2025 sehingga realisasi anggaran dan kinerja dapat meningkat sedangkan deviasi bisa semakin menurun.

Pt. Kasubbag Perencanaan dan
Keuangan



Wahyu Nugroho, S.Pd.T.

NIP. 19811008 201101 1 008

**DOKUMENTASI RAKOR POP/ K TRIWULAN II
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN
TA 2025**



